

PLAGIARISM SCAN REPORT

Words 277 Date September 05,2018

Characters 1995 Exclude Url

0%

Plagiarism

100%

Unique

0

Plagiarized
Sentences

10

Unique Sentences

Content Checked For Plagiarism

II. METODOLOGI PENELITIAN Penelitian ini dilakukan di PT. Federal Nittan Industries. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner, observasi dan studi pustaka, lalu diolah dengan menggunakan uji statistik. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 134 orang berdasarkan perhitungan jumlah sampling data dengan menggunakan rumus slovin. Data variabel X1 (Pelatihan), X2 (Disiplin Kerja), X3 (Gaya Kepemimpinan) dan data variabel Y (Produktivitas Kerja). Untuk mengetahui hubungan antara Pelatihan, disiplin kerja, gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada dilakukan uji statistik dengan menggunakan program SPSS.

2.1. Karakteristik Responden Untuk menentukan karakteristik responden penulis mengelompokkan kedalam beberapa karakteristik, sebagai berikut:

1. Usia Usia responden dengan usia < 25 tahun sebanyak 34 karyawan atau dengan presentase sebesar 25,37%, rentang usia 26-30 tahun sebanyak 37 karyawan atau sebesar 27,61 %, usia 31-35 tahun sebanyak 37 karyawan atau dengan presentasi sebesar 27,61 %, usia 36-40 tahun sebanyak 16 karyawan atau sebesar 11,95 % serta usia >40 tahun sebanyak 10 karyawan atau dengan presentase sebesar 7,46%.
2. Jenis Kelamin Responden berjenis kelamin laki-laki 115 orang atau sebesar 85,83% dan berjenis kelamin perempuan 19 orang atau sebesar 14,17% . Ini menunjukkan bahwa responden yang berkerja di PT. Federal Nittan Industries umumnya adalah berjenis kelamin laki-laki.
3. Lama Bekerja Penelitian ini dilakukan terhadap responden pada kisaran lama bekerja < 5 tahun sebanyak 14 karyawan atau sebesar 10,45%, sedangkan lama bekerja antara > 5 tahun 89,55 % atau sejumlah 120 karyawan.
4. Pendidikan Terakhir Responden yang memiliki pendidikan Diploma Tiga (DIII) lebih dominan yaitu sebanyak 79 karyawan atau sebesar 59,00%, pendidikan STM sejumlah 25 karyawan atau sebesar 19,00%, pendidikan S1 sebanyak 22 karyawan atau sebesar 16,00% sedangkan sisanya pendidikan S2 sebesar 6,00% atau sejumlah 8 karyawan.

Sources

Similarity