

## Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web Pada Operasi Perangkat Daerah Kantor Camat Rantau Utara Labuhanbatu

Surya Ramadhan<sup>1)</sup>, Sumitro Sarkum<sup>2)</sup>, Iwan Purnama<sup>3)</sup>

<sup>1</sup>AMIK Labuhan Batu  
[Ramadhansurya883@gmail.com](mailto:Ramadhansurya883@gmail.com)

<sup>2</sup>AMIK Labuhan Batu  
[Sumitro.ulb@gmail.com](mailto:Sumitro.ulb@gmail.com)

<sup>3</sup>AMIK Labuhan Batu  
[Iwanpurnama2014@gmail.com](mailto:Iwanpurnama2014@gmail.com)

---

**Cara Sitasi:** Ramadhan, S., Sarkum, S., & Purnama, I. (2019). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Web Pada Operasi Perangkat Daerah Kantor Camat Rantau Utara Labuhanbatu. Jurnal Teknik Komputer, 93-96. doi:10.31294/jtk.v4i2

---

**Abstraction** - *The research information system Web-based Employee performance assessment aims to: 1) Designing a new system to improve a system that is being used today by KANTOR CAMAT RANTAU UTARA. 2) Makes a the website can be used by agencies to know the performance of the employees of the Office of the head of the northern region 3) increasing knowledge for the author and address problems that are being faced by companies/agencies. 4) as reference materials for research project next. As for the programming used in the writing of this research is programming websites using MySQL database and PHP, and Sublime Text for the creation of a php script. From the results of testing against the proposed system it can be stated that: 1) the proposed System can assist superiors in knowing the performance of officials in the exercise of his duties; 2) Supervisor can tell if employees carry out work according to his duties; 3) process data processing employees more quickly and accurately*

**Keywords:** *Assessment, performance, PNS, PHP and MySQL.*

### PENDAHULUAN

Seiring dengan semakin pesatnya perkembangan dan dinamika lingkungan, baik pada tataran lokal/*regional*, nasional maupun global yang disertai dengan situasi yang serba tidak menentu dan sulit diprediksi (*unpredictable*), tantangan yang dihadapi oleh setiap instansi/organisasi, khususnya instansi pemerintah sekarang ini semakin meningkat, terutama instansi yang mengelola data pegawai yang berupa pembuatan SKP (sasaran kerja pegawai) yang dilakukan 1 tahun sekali oleh setiap instansi mulai dari instansi pusat sampai instansi daerah wajib membuat SKP (sasaran kerja pegawai) yang wajib dikerjakan oleh setiap pegawai (Putra et al., 2008) .

### LANDASAN TEORI

#### a) Definisi Sistem

Menurut Pratama dalam Prabowo and Syani (2016) Sistem didefinisikan sebagai sekumpulan prosedur yang saling berkaitan dan saling terhubung untuk melakukan suatu tugas bersama-sama. Secara garis besar, sebuah sistem informasi terdiri atas tiga komponen utama. Ketiga komponen tersebut

mencakup software, hardware, dan brainware. Ketiga komponen ini saling berkaitan satu sama lain.

Menurut Jogiyanto dalam Kartikasari (2016) Sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk menyelesaikan suatu sasaran tertentu. Jadi, sistem merupakan kumpulan dari komponen jaringan kerja yang saling berhubungan, untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditentukan bersama.

Menurut Ayu and Perdana (2014) Sistem adalah sekumpulan elemen-elemen yang bekerja secara bersama-sama untuk mencapai tujuan dengan menerima masukan (*input*) dan menghasilkan keluaran (*output*) dalam suatu proses transformasi, Sistem juga memiliki tiga fungsi dasar yaitu sebagai input (masukan) untuk selanjutnya akan diproses, sebagai processing (*proses*) untuk mentransformasikan suatu masukan menjadi keluaran, dan sebagai output (keluaran) sebagai tujuan utama sistem tersebut dijalankan

#### b) Definisi Informasi

Menurut Pratama dalam Prabowo and Syani (2016) Informasi adalah merupakan hasil pengolahan data dari satu atau berbagai sumber yang kemudian diolah, sehingga memberikan nilai, arti, dan manfaat.

Menurut Jogiyanto dalam Kartikasari (2016) Informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya. Informasi biasanya mempunyai sumber yaitu data.

Menurut Ayu and Perdana (2014) Informasi adalah data yang telah diproses sehingga memiliki arti dan nilai kepada penerima informasi tersebut. Selain itu juga disebutkan, informasi merupakan suatu pengetahuan yang diperoleh dari hasil pengolahan data-data sehingga dapat menjadi sebuah kesimpulan yang dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan.

#### c) Definisi Sistem Informasi

Menurut Ladjamudin dalam Prabowo and Syani (2016) Sistem Informasi Berdasarkan definisi mengenai sistem dan informasi yang telah dijelaskan diatas, maka dapat dinyatakan bahwa sistem informasi merupakan gabungan dari empat bagian utama. Keempat bagian utama tersebut mencakup perangkat lunak (*software*), perangkat keras (*hardware*), infrastruktur, dan Sumber Daya Manusia (SDM) yang terlatih.

Menurut Ayu and Perdana (2014) Sistem informasi merupakan sekumpulan elemen yang dapat mengumpulkan, memroses, dan menyebarkan informasi untuk suatu tujuan tertentu. Komponen sistem informasi terdiri dari enam sumber daya, yaitu *hardware* (perangkat keras), *software* (perangkat lunak), *procedure*(prosedur), *database* (basis data), *network* (jaringan), dan *people* (manusia).

Menurut Andri Kristanto dalam Sholikhin and Riasti (2013) Sistem informasi adalah jaringan kerja dari prosedur – prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama - sama untuk melakukan kegiatan atau penyelesaian suatu sasaran tertentu.

#### d) Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)

Menurut Susila and Triyono (2015) Sasaran Kerja Pegawai (SKP) adalah salah satu unsur di dalam Penilaian Prestasi Kerja PNS yang diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011.

##### 1. Prestasi Kerja

Menurut mangkunegara dalam Siregar and Suryalena (2013) Prestasi Kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Sedangkan menurut Prawirosentono Prestasi Kerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan kewenangannya dan tanggung jawabnya masing-masing untuk mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara *legal*, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.

#### 2. Penilaian Kinerja Pegawai

Menurut Nelly and Adam Mahmudi (2015) Penilaian Kinerja Pegawai adalah suatu set matrik yang digunakan untuk menghitung *efisiensi* dan *efektifitas* dalam suatu rangkaian tindakan. Sedangkan Menurut Mulyadi dan Setyawan dalam Mahmudi (2015) Penilaian kinerja juga dapat diartikan sebagai penentuan secara periodik *efektifitas operasional* bagian organisasi dan personilnya berdasarkan standar dan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya. Penilaian kinerja merupakan metode pengukuran kinerja dari individu pada sebuah organisasi terkait dengan tingkat *kontribusi* individu atau kinerja dalam menyelesaikan beban tugas yang menjadi tanggung jawabnya.

## METODOLOGI PENELITIAN

### Metode Pengumpulan Data

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode deskriptif yaitu penelitian yang dilakukan berdasarkan data yang sebenarnya dengan membandingkan teori kemudian mengambil kesimpulan.

Metode pengumpulan data adalah satu cara yang digunakan untuk mengumpulkan data dari suatu sistem. Guna memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian ini, kami menggunakan metode pengumpulan data. Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan untuk penelitian ini adalah sebagai berikut:

#### 1. Metode Penelitian Lapangan (*Field Research*)

Suatu metode penelitian yang digunakan secara langsung, pada saat penulis melakukan riset untuk mengumpulkan data. Pada metode ini menggunakan teknik-teknik sebagai berikut:

##### a. Wawancara (*Interview*)

Yaitu melakukan tanya jawab langsung tentang poin-poin tertentu kepada pimpinan maupun staff instansi sehingga dapat menghasilkan data dan informasi yang dibutuhkan. Adapun alat yang digunakan adalah alat tulis seperti pena, pensil, dan buku.

##### b. Pengamatan (*Observation*)

Yaitu suatu hal atau proses penelitian dan pengamatan yang dilakukan secara langsung dengan tujuan ingin mengetahui sistem yang sedang berjalan dengan mengamati aliran-aliran informasi data.

#### 2. Metode Kepustakaan (*Library Research*)

Yaitu penulis melakukan penggalan data dengan cara mengumpulkan dan membaca buku, surat - surat, serta tulisan-tulisan ilmiah yang berkaitan dengan penelitian ini, terutama yang berhubungan dengan masalah penilaian sasaran kinerja pegawai di tempat-tempat lain.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Sistem yang diusulkan ini bukanlah sekedar mempercepat atau mengoptimalkan suatu kegiatan operasional, dalam penghematan waktu dan biaya.

Diharapkan dengan adanya sistem informasi Penilaian Kinerja Pegawai ini dapat memperoleh informasi yang dibutuhkan setiap saat untuk melakukan kebijaksanaan dalam pengambilan keputusan secara cepat dan tepat.

Dari analisa yang dilakukan dan melihat permasalahan yang timbul dari sistem yang ditetapkan, sebaiknya menerapkan dan memakai sistem komputerisasi yang proses pengolahan data lebih efektif dan efisien. Sistem yang diusulkan merupakan perubahan dari sistem yang digunakan saat ini yaitu Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Pada Operasi Perangkat Daerah Kecamatan Rantau Utara. Perancangan Sistem ini menggunakan PHP dan MySQL.

Maka dari rancangan hasil yang diperoleh berisikan tampilan dari program yang meliputi File, Penginputan, Penilaian, Laporan dan Program Akhir (Keluar).

a) Menu

Pada bagian tampilan menu terdapat sub menu, adapun tampilannya sebagai berikut :

1. Login

Pada gambar 4.1 merupakan form yang digunakan oleh admin untuk masuk ke sistem informasi Penilaian Kinerja Pegawai Pada Operasi Perangkat Daerah Kecamatan Rantau Utara, langkah-langkah pengisian form login antara lain adalah, admin harus mengisikan username dan password kemudian setelah terisi klik login, jika login gagal maka akan muncul pernyataan anda gagal login, jika berhasil maka akan langsung masuk ke halaman utama admin, kemudian halaman utama sistem informasi Penilaian Kinerja Pegawai Pada Operasi Perangkat Daerah Kantor Camat Rantau Utara akan terbuka.



Gambar 1 Form Login

b) Menu input

Pada bagian ini berisi formulir atau input screen dari masuk sistem diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Masukan Data Pegawai Pada Halaman Admin

Form input data Pegawai yang terdapat pada menu Admin ini berfungsi untuk memasukkan

data Pegawai, langkah – langkah untuk memasukkan data Pegawai antara lain adalah, admin harus mengisi tabel input terlebih dahulu. Tabel input pegawai dapat di lihat pada gambar 4.11 berikut.



Gambar 2 Tampilan input Data Pegawai Halaman Admin

c) Laporan (Output) Sistem

Laporan yang berisikan Output atau Keluaran dari sistem yang telah dirancang agar pimpinan bisa melihat perkembangan pada instansi dengan laporan yang ada.

1. Laporan Hasil Penilaian SKP

Keluaran Data SKP merupakan laporan dari data Pegawai yang telah di input dari form input data SKP, yang digunakan untuk mengetahui data SKP yang masuk yang berlangsung di Kantor Camat Rantau Utara. untuk melihat laporan data keluaran (output) SKP cukup mengklik menu *export* atau prin pada form laporan , maka akan muncul langsung ke halaman prin melalui Pdf atau *Microsoft Excel* . dapat dilihat pada gambar 4.14, gambar 4.15 dan gambar 4.16 berikut.

Tahun PKP	Uraian	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerjasama	Kepemimpinan	Jumlah	Rata	Nilai(40%)	Tanggapan	Keputusan	Rekomendasi	Tanggal PKP
2014	02	70	80	70	80	70	400	70.87	30.87				2018-07-04

Gambar 3 Tampilan keluaran (output) PKP dalam bentuk Pdf.

## KESIMPULAN DAN SARAN

### Kesimpulan

Dari pembahasan mengenai Sistem Informasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Pada Operasi Perangkat Daerah Sekecamatan Rantau Utara maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Dengan adanya perangkat lunak Sistem Informasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Pada Operasi Perangkat Daerah Sekecamatan Rantau Utara ini, maka proses pengolahan data pegawai pada Kantor Camat Rantau Utara yang akan datang dapat dilakukan dengan cepat dan akurat, mudah dan lebih baik dari masa sekarang ini.
2. Pengolahan data pegawai pada Kantor Camat Rantau Utara yang baik akan memudahkan pegawai dan atasan sehingga dapat meningkatkan kinerja instansi nantinya.
3. Pembuatan program dengan menggunakan PHP dan MySQL lebih mudah dalam hal perancangan maupun untuk hasil akhir (output) dan lebih mudah dimengerti oleh user karena menggunakan bahasa pemrograman berbasis web.

### Saran

Dalam hal ini, saran yang diberikan yang kiranya dapat bermanfaat untuk kemajuan Sistem Informasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Pada Operasi Perangkat Daerah Sekecamatan Rantau Utara, yaitu :

1. Diharapkan adanya pengembangan lebih lanjut dari sistem informasi khususnya mengenai informasi tentang kepegawaian yang lebih terpadu, untuk menanggulangi dan mengolah data lebih besar dimasa yang akan datang.
2. Melakukan perawatan dan pemeliharaan sistem yang diusulkan ini yang bertujuan untuk menjaga keutuhan program sehingga kelancaran aktivitas tidak terganggu.
3. Diharapkan untuk kedepannya program ini dapat dikembangkan dengan lebih kompleks dan dapat menggunakan sistem database server-client serta adanya peningkatan keamanan database agar data disajikan benar-benar akurat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, W., & Perdana, I. (2014). Si Karyawan Berbasis Web Di Pt . Qwords Company Inter-. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14, 10–12.
- Kartikasari, D. (2016). SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI PENILAIAN PRESTASI KERJA PNS BERDASARKAN SASARAN KERJA PEGAWAI ( SKP ) BERBASIS WEB PADA KANTOR BKD PROVINSI JAWA

TENGAH Dian Kartikasari.

- Mahmudi, A. A. (2015). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Dan Karyawan Berbasis Web. *Surya Informatika*, 1(1), 55–60. <https://doi.org/24773042>
- Prabowo, F. A., & Syani, M. (2016). Sistem Informasi Pengolahan Sertifikat Berbasis Web Di Divisi Training Seamolec. *JURNAL MASYARAKAT INFORMATIKA INDONESIA*, 2(IV), 1–9.
- Putra, A. F., Winarno, S., Kom, M., Pembimbing, D., S, A., Informasi, S., & Ilmu, F. (2008). SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA PEGAWAI PNS JAWA TENGAH.
- Sholikhin, A., & Riasti, B. K. (2013). Pembangunan Sistem Informasi Inventarisasi Sekolah Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Rembang Berbasis Web. *Indonesian Jurnal on Networking and Security (IJNS)*, 2(2), 57. <https://doi.org/10.1123/IJNS.V2I2.93>
- Siregar, N. T., & Suryalena. (2013). Pengaruh Penilai Kinerja Karyawan dan Reward Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Sapadia Pasir Pengaraian. *JOM FISIP*, 4(2), 1–9.
- Susila, C. B., & Triyono, R. A. (2015). Sistem Informasi Nilai Mahasiswa Berbasis Sms Gateway Pada Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah (STIT) Muhammadiyah Pacitan. *Journal Speed - Sentra Penelitian Engineering Dan Edukasi*, 7(Laporan TA 2013), 30–37. <https://doi.org/10.3112/SPEED.V7I3.1069>